

## Integriteitscode

### Preambule

Door middel van deze integriteitscode wil ROC Rivor aangeven op welke wijze binnen het ROC met het beginsel van integriteit moet worden omgegaan. In deze code wordt uitgelegd wat ROC Rivor verstaat onder integriteit. De code is bedoeld om ervoor te zorgen dat medewerkers zich bewust zijn van hun handelswijze, zich daar een oordeel over vormen en vervolgens daar op een verantwoorde wijze naar handelen. Met betrekking tot verschillende onderwerpen wordt aangegeven hoe daar binnen ROC Rivor op een verantwoorde wijze mee om gegaan en/of in gehandeld dient te worden. Deze integriteitscode is een openbaar document. De code is van toepassing op iedereen die bij of in opdracht van ROC Rivor werkt.

## Algemeen

De kernwaarden van ROC Rivor zijn:

- We zijn ondernemend en vernieuwend: onze regio heeft behoefte aan Rivor onderwijs: innovatief, flexibel en uitdagend. Wij zijn een onderwijsinstelling die meedenkend, proactief en creatief is. Samen met de omgeving gaan we op vernieuwende wijze de uitdaging aan regionale vraagstukken op te lossen en kansen te benutten.
- Betekenisvol: we zijn ons bewust dat je wilt bijdragen door waardevol te zijn voor de ander. Deelnemers en medewerkers worden op vele wijzen gestimuleerd het beste uit zichzelf te halen. We zijn een omgeving waarin mensen vertrouwen krijgen en mogen leren van hun fouten. En we verbinden ons ook aan een resultaat.
- We gaan integer te werk: ROC Rivor vindt het belangrijk dat deelnemers, medewerkers en externe relaties met respect worden behandeld. Eerlijkheid duurt het langst. De relatie met stakeholders dient gebaseerd te zijn op integriteit en wederzijds respect in houding, woord en gedrag. Mede daarom hebben externe relaties invloed op verschillende beleidsterreinen van ROC Rivor.
- We doen het echt.

## Omgang met deelnemers

ROC Rivor vindt het belangrijk dat deelnemers met respect worden behandeld. De relatie met deelnemers dient gebaseerd te zijn op integriteit en wederzijds respect in houding, woord en gedrag. Hierin passen geen verbale of non-verbale uitingen met een (seksueel) intimiderend, discriminerend of agressief karakter. Elke medewerker dient zich bewust te zijn van het feit dat deelnemers zich ten opzichte van hem in een afhankelijkheidsrelatie bevinden en deze maakt daar geen misbruik van. De relatie tussen medewerker en deelnemer dient een professionele relatie te zijn.

## Omgang met collegae

ROC Rivor wil een organisatie zijn waarin het prettig en veilig werken is. Daarbij hoort dat medewerkers collegiaal en respectvol met elkaar omgaan en open en duidelijk met elkaar communiceren. Zaken als discriminatie, agressie, pesten en (seksuele) intimidatie en/ of soortgelijk gedrag horen in onze organisatie niet thuis.

## Nevenwerkzaamheden

Het uitoefenen van nevenwerkzaamheden door een medewerker mag geen negatieve invloed hebben op de vervulling van de functie of in strijd zijn met de belangen van ROC Rivor. In geval de medewerker veronderstelt dat hiervan sprake zou kunnen zijn, dient contact met de leidinggevende te worden opgenomen. ROC Rivor verleent de medewerker toestemming om de nevenfunctie te verrichten indien dit geen negatieve invloed heeft op de vervulling van de functie en het belang van ROC Rivor niet wordt geraakt. De medewerker die toestemming heeft gekregen voor het verrichten van een nevenfunctie meldt aan de leidinggevende iedere wijziging van omstandigheden die van invloed kan zijn op de verleende toestemming.

## Vertrouwelijke informatie

De medewerker van ROC Rivor mag geen vertrouwelijke informatie aan onbevoegden verstrekken en/of zonder toestemming van een leidinggevende over vertrouwelijke zaken met de media spreken.

## Relatiegeschenken

ROC Rivor wil voorkomen dat relatiegeschenken (kunnen) worden gezien als tegenprestatie voor geleverde of te leveren diensten. Relatiegeschenken dienen te worden aangemeld bij het College van Bestuur. In overleg kan worden bepaald of kan beleid opgesteld worden hoe wordt omgegaan met een relatiegeschenk.

## Uitnodigingen

ROC Rivor wil voorkomen dat uitnodigingen voor excursies, etentjes, congressen, evenementen etc. door wie dan ook kunnen worden opgevat als een tegenprestatie voor een gunst of dienst. Uitnodigingen voor excursies, etentjes, congressen, evenementen etc. dienen functioneel te zijn. Alle uitnodigingen worden gemeld en besproken met de leidinggevende.

## Andere gedragscodes

Naast de integriteitscode zijn er nog een aantal andere codes en regelingen, waarin regels en gedragslijnen zijn neergelegd:

- de algemene Gedragscode ROC Rivor;
- met betrekking tot het gebruik van internet en e-mail geldt de gedragscode internet- en e-mailgebruik;
- met betrekking tot vermoedens van misstanden geldt de klokkenluidersregeling.

## Naleving

Het naleven van deze integriteitscode is in eerste instantie een eigen verantwoordelijkheid. Het toezicht op de naleving van deze code is een zaak van iedereen die bij ROC Rivor betrokken is en berust uiteindelijk bij het College van Bestuur. Niet-integer handelen kan leiden tot corrigerend handelen dan wel het treffen van rechtspositionele maatregelen.

Deze Integriteitscode is gehoord de Ondernemingsraad, door het College van Bestuur vastgesteld op 8 januari 2014.