GEDRAGSCODE ROC RIVOR

INLEIDING

Deze gedragscode geldt voor alle deelnemers en medewerkers van ROC Rivor.

Het doel van deze gedragscode is het leveren van een bijdrage aan een schoolklimaat dat zich kenmerkt door acceptatie, respect, veiligheid en vertrouwen. In deze gedragscode zijn gedragsnormen beschreven voor deelnemers en medewerkers van ROC Rivor. Deze gedragscode is zowel gericht op het gedrag van deelnemers en medewerkers in hun onderlinge samenwerking als op het gedrag ten opzichte van externe relaties. Leren en werken op ROC Rivor moet voor alle partijen als plezierig worden ervaren. Het hebben van respect, wederzijds vertrouwen en een aanspreekcultuur vormt hierbij de basis. Immers:

'Wij maken de school'

Het is ieders verantwoordelijkheid om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en te bestrijden. Als je te maken hebt met dit soort gedrag, kaart dit dan altijd aan bij je mentor of leidinggevende. Ook kun je je nog wenden tot een vertrouwenspersoon. Bij klachten die niet op eenvoudige wijze op te lossen zijn, is het raadzaam om de Regeling Klacht en Bezwaar te raadplegen.

DEELNEMERS

Wat verwachten we in het bijzonder van deelnemers?

We verwachten van de deelnemers dat zij:

- bijdragen aan een goede sfeer;
- zorg hebben voor andere deelnemers;
- de ander accepteren zoals die is;
- de regels van de school naleven die in de Studiewijzer ROC Rivor zijn vastgelegd;
- geen alcohol op school meebrengen en/of gebruiken met uitzondering van gelegenheden waarbij door de school alcohol wordt aangeboden;
- geen drugs op school meebrengen;
- geen hinderlijk gedrag vertonen onder invloed van alcohol en/of verdovende middelen;
- geen wapens (messen en dergelijke) meebrengen naar school;
- niet roken in de gebouwen van ROC Rivor;
- fatsoenlijk met spullen van een ander en van de school omgaan;
- niet zonder toestemming aan andermans spullen komen;
- Nederlands als voertaal hanteren;
- niet schelden of roddelen;
- alleen gebruik maken van de computers, inclusief het internet en e-mail, als dit in het belang is van het onderwijs;
- zich onthouden van seksuele intimidatie, discriminatie, pesten, agressie en geweld;
- zich houden aan de reglementen zoals opgenomen in de Regeling Klacht en Bezwaar ROC Rivor.

MEDEWERKERS

Wat verwachten we in het bijzonder van de medewerkers?

We verwachten van de medewerkers dat zij:

- bijdragen aan een goede sfeer;
- een voorbeeldfunctie vervullen;
- zich, in de breedste zin van het woord, verantwoordelijk en behulpzaam tonen tegenover deelnemers, externe relaties en tegenover elkaar;
- een bijdrage leveren aan de realisatie van de doelstellingen van het ROC;
- een professionele houding tonen en blijvend werken aan hun professionele ontwikkeling;
- met elkaar omgaan op basis van respect in houding, woord en gedrag;

- verantwoordelijkheid tonen voor deelnemers en collega's;
- samenwerking erkennen als een belangrijke voorwaarde voor het behalen van het gewenste resultaat;
- gemaakte afspraken nakomen;
- direct en open communiceren;
- geen alcohol op school meebrengen en/of gebruiken met uitzondering van gelegenheden waarbij door de school alcohol wordt aangeboden;
- geen drugs op school meebrengen;
- in het functioneren niet negatief worden beïnvloed door alcohol en/of verdovende middelen;
- geen wapens (messen en dergelijke) meebrengen naar school;
- niet roken in de gebouwen van ROC Rivor;
- fatsoenlijk met spullen van een ander en van de school omgaan;
- niet zonder toestemming of noodzaak aan andermans spullen komen;
- Nederlands als voertaal hanteren;
- niet schelden of roddelen;
- zorgvuldig gebruik maken van de computers, inclusief het internet en e-mail;
- ROC Rivor vertegenwoordigen op een correcte, integere en loyale manier;
- correct omgaan met privé-informatie;
- zich onthouden van seksuele intimidatie, discriminatie, pesten, agressie en geweld;
- de van zakelijke relaties ontvangen geschenken aanmelden bij het College van Bestuur;
- zich houden aan de reglementen zoals opgenomen in de Regeling Klacht en Bezwaar ROC Rivor.

Wat verwachten we bovendien van leidinggevenden?

We verwachten van leidinggevenden dat ze:

- zich open en toegankelijk opstellen ten aanzien van medewerkers en deelnemers;
- fair omgaan met hun medewerkers, zoals het voeren van op overeenstemming gericht overleg met medewerkers en het motiveren van beslissingen aan medewerkers;
- voorwaarden scheppen voor een goed leer en werkklimaat;
- verantwoordelijkheid tonen voor het welzijn van deelnemers en medewerkers;
- zich inspannen om draagvlak te verkrijgen voor te nemen besluiten;
- medewerkers stimuleren om zich verder te ontwikkelen.

INVOERING & SLOTBEPALINGEN

Invoering

Vanaf de invoerdatum zullen (nieuwe) deelnemers en (nieuwe) medewerkers verwezen worden naar de gedragscode. In nieuwe onderwijs- en arbeidsovereenkomsten zal melding worden gemaakt van de gedragscode.

Slotbepalingen

a) In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het College van Bestuur.

b) De onderwijsovereenkomst en de Cao Bve blijven van toepassing.

c) Deze regeling treedt in werking op 1 juli 2008.

d) De toepassing van de gedragscode zal jaarlijks worden geëvalueerd en zonodig worden bijgesteld door het College van Bestuur in overleg met de MR.